PROJET DE CLUB BCSB

2026-2032

Une ambition collective pour le BCSB







Le BCSB, c'est nous !

Le BCSB, c’est nous !

Le BCSB est avant tout une aventure collective portée par ses joueuses, ses joueurs, ses bénévoles, ses éducateurs, ses dirigeants, ses familles et ses supporters, tous unis par la même passion du basketball.

Notre ambition est simple : faire vivre un club formateur, engagé et fédérateur.

UNE AMBITION COLLECTIVE POUR LE BCSB

Le Basket Club de Saint-Barthélemy-d'Anjou (BCSB) a connu ces dernières années une progression sportive et associative significative. Cette dynamique, portée par l'engagement des bénévoles, des éducateurs, des salariés et des licenciés, a permis au club de franchir un cap important et de consolider son rôle dans la vie sportive locale.

Au-delà des résultats, cette évolution s'appuie également sur un travail de formation des jeunes joueuses et joueurs, qui constitue l'un des fondements de l'identité du club et de son développement.

Aujourd'hui, cette progression appelle une nouvelle étape : structurer le fonctionnement du club pour accompagner sa croissance, sécuriser son organisation et préparer son avenir de manière cohérente et durable.

Ce projet s'inscrit dans une démarche de réflexion collective. Il s'appuie sur les nombreux échanges menés avec les acteurs du club, dirigeants, entraîneurs, bénévoles et salariés, dont les retours ont permis d'identifier les forces du BCSB, mais aussi les points d'amélioration nécessaires pour franchir un nouveau palier.

La présentation du projet auprès du Comité Départemental de Basketball a confirmé la pertinence de cette orientation. Les retours reçus ont salué la cohérence de la démarche engagée et ont permis d'enrichir le projet par des bonnes pratiques reconnues à l'échelle fédérale.

Ce projet ne vise pas à transformer l'identité du BCSB, mais à lui donner les moyens de ses ambitions tout en préservant son esprit associatif, sa convivialité et ses valeurs.

Il repose sur une vision pluriannuelle couvrant deux mandats successifs (2026-2032). La durée de six ans permet d'inscrire le développement du club dans le long terme, nécessaire à la formation des jeunes joueuses et joueurs, à la structuration de l'encadrement et à la consolidation du projet associatif.

Cette vision est organisée autour de trois axes complémentaires :

- **Structurer la gouvernance et le cadre du club**
- **Développer le club de manière durable et équilibrée**
- **Fédérer, valoriser et transmettre l'identité du BCSB**

Cette démarche doit permettre au club de poursuivre sa montée en maturité, de renforcer sa cohésion interne et de consolider sa place dans le paysage sportif local.

Ce projet constitue le cadre commun qui guidera le développement du BCSB pour les prochaines années. Il a vocation à être partagé, porté et mis en œuvre collectivement par l'ensemble des acteurs du club.

La vision du BCSB

Le BCSB, c'est nous !

Le BCSB est avant tout une aventure collective rassemblant celles et ceux qui partagent la même passion du basket.

Le projet du club repose sur une conviction simple : le basket est un formidable outil de formation, d'engagement et de partage. À travers la pratique sportive, le BCSB souhaite former des joueuses et des joueurs, transmettre des valeurs et faire vivre une véritable culture club.

L'ambition du club est de poursuivre sa progression de manière maîtrisée en plaçant la formation des jeunes, l'engagement des bénévoles et l'esprit collectif au cœur de son développement.

Les trois piliers du projet

STRUCTURER
Mettre en place une gouvernance claire, des responsabilités partagées et une organisation solide.

DÉVELOPPER
Donner au club les moyens de ses ambitions en renforçant ses ressources, son attractivité et ses moyens humains.

FÉDÉRER
Faire vivre une identité forte et rassembler l'ensemble des acteurs du club, joueuses et joueurs, bénévoles, éducateurs, familles et partenaires, autour d'un même esprit BCSB.

L'esprit du projet

Le BCSB, c'est nous !

Cette phrase résume l'identité du BCSB. Elle rappelle que le club existe avant tout grâce à celles et ceux qui le font vivre au quotidien : joueuses et joueurs, bénévoles, éducateurs, dirigeants, familles et supporters.

Elle exprime une conviction forte : le BCSB est avant tout une aventure collective, fondée sur l'engagement, la solidarité et le plaisir de partager une même passion pour le basket.

Au BCSB, chacun contribue à faire vivre le club et à construire son esprit. Cette dimension collective constitue l'une des plus grandes forces du BCSB et guide l'ensemble du projet.

AXE 1 — STRUCTURER LA GOUVERNANCE ET LE CADRE DU CLUB

Enjeu

Le BCSB a franchi un cap sportif important ces dernières années. Cette évolution rend aujourd'hui nécessaire une gouvernance plus claire, plus lisible et mieux structurée, afin d'éviter les zones grises, les confusions de rôles et les tensions internes.

Les évolutions proposées dans cet axe tiennent compte des constats partagés lors des entretiens menés auprès des acteurs du club.

L'objectif n'est pas de remettre en cause le travail réalisé, mais de faire évoluer l'organisation pour l'adapter à la nouvelle dimension du club.

Principes retenus

La gouvernance du club repose sur un fonctionnement collectif fondé sur le travail d'équipe et la concertation. Les responsabilités de chacun sont clairement définies et assumées.

Une distinction lisible est établie entre :

- Les orientations et les décisions du club
- L'organisation et la coordination des actions
- La mise en œuvre sportive et technique sur le terrain

1.1 — Organisation de la gouvernance

Le Bureau : organe exécutif, de pilotage et de préparation des décisions

Le Bureau constitue l'instance de pilotage du BCSB. Il assure la coordination générale du club, analyse les propositions issues des commissions et prépare les orientations qui seront soumises au Conseil d'Administration.

Il joue un rôle central dans la conduite du projet du club en assurant la cohérence des décisions, la coordination des actions et le suivi des priorités du BCSB.

À ce titre, le Bureau est notamment amené à :

- Préparer les orientations et les priorités du club
- Analyser les propositions issues des commissions
- Arbitrer les questions de fonctionnement courant
- Piloter les sujets transversaux du club, notamment les ressources humaines et l'organisation interne
- Préparer les décisions qui seront soumises au Conseil d'Administration

Un Bureau élargi à 8 personnes (4 aujourd'hui)

- Président(e)
- Vice-Président(e) Pôle Vie du club et Institutions
- Vice-Président(e) Pôle Développement
- Vice-Président(e) Pôle Sportif
- Trésorier(e)
- Vice-trésorier(e)
- Secrétaire
- Vice-secrétaire

Objectif : sécuriser les fonctions clés, anticiper les absences, éviter les dépendances à une seule personne et permettre à chaque vice-président de piloter un domaine de compétence clairement identifié.

Un Conseil d'Administration élargi et utile (15 à 20 membres)

Le Conseil d'Administration : instance de débat et de décision collective

Le Conseil d'Administration constitue l'instance de décision collective du BCSB. Il permet d'associer les différents acteurs du club aux orientations du projet et de valider les décisions structurantes pour l'avenir du club.

Les décisions présentées au Conseil d'Administration sont préparées en amont par le Bureau afin de permettre des échanges éclairés et des décisions argumentées.

À ce titre, le CA est notamment amené à :

- Débattre des orientations proposées par le Bureau
- Voter et valider les décisions structurantes pour le club
- Suivre l'avancement du projet associatif
- Contribuer à la réflexion collective sur le développement du BCSB

Il sera composé :

- Des 8 membres du Bureau
- Des représentants des 5 commissions
- De 4 membres actifs
- De 4 membres « découverte »

Aucun salarié ne sera membre du CA. Ils interviennent comme personnes ressources, dans un cadre organisé.

Objectif : garantir une gouvernance représentative, dynamique et impliquant davantage d'acteurs du club. À mesure que la structuration du club se consolidera, le BCSB pourra envisager d'ouvrir le Conseil d'Administration à des représentants des licenciés ou des parents, afin de renforcer la participation et le dialogue au sein du club.

Actions de structuration de la gouvernance

- Formaliser et partager l'organigramme du club auprès des adhérents
- Clarifier les missions des différentes instances du club (Bureau, Conseil d'Administration et commissions)
- Planifier des temps de coordination réguliers entre Bureau et responsables de commissions
- Mettre en place un calendrier annuel des instances de gouvernance (Bureau, CA et commissions)

1.2 — Les commissions : espaces de proposition et d'action

Les commissions : espaces d'engagement et d'action du club

Les commissions constituent les espaces d'action du BCSB. Elles permettent d'impliquer les bénévoles dans des missions concrètes et de contribuer activement au fonctionnement et au développement du club.

Elles travaillent sur les différents sujets du club, élaborent des propositions et participent à la mise en œuvre des orientations validées collectivement.

Chaque commission dispose d'un référent et travaille en lien avec le Bureau afin d'assurer la coordination des actions et la cohérence avec le projet du club.

À ce titre, les commissions peuvent notamment être amenées à :

- Proposer des actions et des initiatives dans leur domaine
- Participer à la mise en œuvre des projets du club
- Contribuer à la dynamique associative et à la vie du club
- Faire remonter les besoins et les idées d'amélioration
- Rendre compte de leurs actions auprès du Bureau et du Conseil d'Administration

La nouvelle organisation repose sur un principe simple : moins de commissions, mais des commissions plus lisibles, aux compétences élargies et complémentaires.

Structuration des commissions

Commission Développement & Partenariats

Elle contribue au développement des ressources du club et à son attractivité. Elle pilote la recherche de partenaires et de subventions, organise les événements du club, coordonne la gestion du bar et participe au développement des recettes annexes. Elle constitue ainsi le bras financier du BCSB en contribuant à sécuriser les ressources nécessaires au développement et à la pérennité du club.

Commission Formation et Développement sportif

Elle pilote l'ensemble du projet sportif du club. Elle veille à la cohérence des parcours de formation, à l'accompagnement des entraîneurs, à l'organisation sportive et au développement technique des licenciés. Elle participe également à la sensibilisation des jeunes aux règles du jeu et à l'arbitrage.

Un référent arbitrage pourra être identifié afin d'accompagner la formation des jeunes licenciés à l'arbitrage et de soutenir le développement de cette fonction essentielle à la vie du basket.

Elle constitue ainsi le cœur du projet du BCSB en structurant la formation, la progression des joueurs et la qualité de l'encadrement sportif.

Commission Compétitions & Organisation sportive

Elle assure la gestion administrative et réglementaire liée aux compétitions : licences, engagements des équipes, plannings officiels, obligations fédérales et organisation logistique des rencontres. Elle coordonne également les convocations d'arbitrage et de table de marque afin de garantir le bon déroulement des compétitions.

Elle constitue ainsi les jambes du BCSB en permettant au club d'avancer concrètement à travers l'organisation et le bon déroulement des compétitions.

Commission Communication & Image

Elle valorise l'identité et la visibilité du club : communication interne et externe, animation des réseaux sociaux, mise en avant des équipes et des partenaires, diffusion des éléments identitaires.

Elle constitue ainsi la voix du BCSB en faisant rayonner l'image du club, ses actions et ses valeurs auprès de l'ensemble de son environnement.

Commission Engagement & Vie du Club

Au cœur de la vie du club, cette commission veille à faire vivre l'esprit du BCSB en développant l'engagement des bénévoles, la cohésion entre les membres et les actions citoyennes qui donnent du sens au projet associatif.

Elle constitue ainsi la colonne vertébrale humaine du BCSB, en veillant à ce que chacun trouve sa place et contribue à la dynamique collective du club.

Objectif des commissions : mieux répartir les responsabilités, renforcer l'implication des bénévoles et rendre l'organisation du club plus claire, plus collaborative et plus efficace

Actions fondatrices :

- Désigner officiellement un responsable ou un référent CA pour chaque commission
- Mettre en place pour chaque commission une feuille de route annuelle claire, accompagnée d'une planification des actions
- Mettre en place des temps d'échanges entre commissions pour favoriser la coordination
- Valoriser régulièrement le travail des commissions auprès des adhérents
- Présenter la nouvelle organisation des commissions lors d'un temps collectif du club
- Clarifier les missions de chaque commission dans un document partagé
- Faciliter l'intégration de nouveaux bénévoles dans les commissions

1.3 — Une instance disciplinaire exceptionnelle

Il ne s'agit pas d'une commission permanente mais d'une instance ponctuelle, activée uniquement en cas de manquement grave. Sa composition est restreinte et adaptée aux situations, dans un souci d'impartialité et de proportionnalité.

Actions fondatrices :

- Définir un cadre clair pour le traitement des situations disciplinaires, en fonction des circonstances rencontrées
- Garantir la confidentialité et l'équité des décisions prises

1.4 — Outils pour sécuriser la nouvelle organisation

Adapter les statuts du club à la nouvelle organisation

La nouvelle organisation du club doit être cohérente avec ses documents officiels.

Il sera proposé de faire évoluer les statuts afin qu'ils reflètent mieux la réalité du fonctionnement du BCSB.

Une Assemblée Générale Extraordinaire permettra d'acter la nouvelle organisation de la gouvernance, de préciser le rôle des différentes instances et de sécuriser les modalités de fonctionnement du club.

Objectif : assurer un cadre clair et durable pour tous.

Mettre en place un règlement intérieur

Pour compléter les statuts, le club mettra en place un règlement intérieur simple et clair. Il précisera le fonctionnement des commissions, la répartition des responsabilités et les règles de coordination entre les différentes équipes du club.

Parce que le BCSB accueille de nombreux mineurs, ce règlement fixera également un cadre protecteur pour tous. La fourniture du bulletin n°3 du casier judiciaire sera demandée aux dirigeants et aux encadrants intervenant auprès des jeunes.

Le règlement précisera enfin les règles de prévention et de gestion des situations de harcèlement, de violences ou de comportements inappropriés, avec des procédures de signalement connues de tous.

Objectif : garantir un cadre de fonctionnement clair, protecteur et partagé par l'ensemble des acteurs du club.

Mieux définir le rôle de chacun dans le fonctionnement du club

Le club fonctionne grâce à l'engagement complémentaire des dirigeants bénévoles, des salariés et des autres bénévoles.

Pour travailler efficacement ensemble, il est important que chacun comprenne sa place : les dirigeants fixent les orientations et prennent les décisions pour le club, les salariés mettent en œuvre les actions au quotidien et apportent leur expertise, et les bénévoles font vivre concrètement les projets sur le terrain.

Cette répartition claire permet d'éviter les malentendus, de faciliter le travail collectif et de sécuriser l'engagement de chacun.

Objectif : un fonctionnement plus simple, plus fluide et plus serein.

Mettre en place des outils simples pour mieux s'organiser

Pour éviter de fonctionner dans l'urgence, le club mettra en place des outils d'organisation simples et accessibles à tous. Il s'agira notamment de mieux planifier les temps forts de la saison, d'anticiper les réunions importantes et de donner à chaque commission une feuille de route claire.

Un suivi des décisions prises collectivement permettra de garder le cap tout au long de la saison et de mieux répartir les responsabilités.

Le projet club fera également l'objet d'un temps d'évaluation annuel réunissant dirigeants, bénévoles et salariés. Ce moment collectif permettra de faire le bilan des actions menées, d'ajuster les priorités et de maintenir une dynamique commune.

Objectif : mieux anticiper, mieux se coordonner et faciliter l'engagement de chacun dans la durée.

Finalité de l’axe 1

Cet axe vise à structurer le fonctionnement du BCSB afin d’accompagner son développement tout en préservant son esprit associatif et sa convivialité.

Il doit permettre au club de renforcer son organisation et de s’inscrire dans une dynamique collective durable.

AXE 2 — DÉVELOPPER LE CLUB DE MANIÈRE DURABLE ET ÉQUILIBRÉE

Enjeu

Le développement du BCSB doit accompagner sa progression sportive et son changement de dimension, tout en consolidant sa solidité économique et humaine.

Les entretiens menés auprès des acteurs du club montrent une ambition partagée, mais aussi un besoin de cadre, d'équilibre et de lisibilité. Le développement du club ne peut reposer sur une croissance rapide ou déséquilibrée. Il doit être maîtrisé, progressif et cohérent avec les capacités humaines, financières et organisationnelles du BCSB.

L'objectif n'est pas de « grandir à tout prix », mais de construire un modèle stable capable de soutenir le projet sportif, de préserver l'engagement des bénévoles et d'assurer la pérennité du club.

Objectif général

Développer le BCSB de manière durable et économiquement responsable afin de consolider ses ressources financières, sécuriser son fonctionnement à moyen et long terme, accompagner son ambition sportive et renforcer son attractivité associative et territoriale.

2.1 — Consolider et sécuriser le modèle économique

Les constats partagés lors des entretiens menés au sein du club mettent en évidence plusieurs points de vigilance qui nécessitent une approche structurée.

Le club présente aujourd'hui une dépendance significative à des partenaires extérieurs et aux subventions publiques. Or, les critères d'attribution de ces aides pourraient évoluer, notamment en lien avec la valorisation des équipements municipaux mis à disposition. Une évolution défavorable de ces critères pourrait entraîner une diminution des aides perçues et fragiliser l'équilibre budgétaire du club.

Par ailleurs, certaines recettes annexes constituent des ressources sensibles. Les recettes du bar lors des rencontres dépendent en partie de la fréquentation du public, elle-même influencée par l'attractivité sportive de l'équipe première. Une baisse d'affluence pourrait ainsi réduire ces recettes.

De plus, les ressources issues des événements organisés par le club reposent fortement sur la mobilisation des bénévoles et des familles. Une diminution de cette capacité d'engagement pourrait limiter le nombre d'événements proposés et entraîner une baisse des recettes associées.

La masse salariale constitue également un point de vigilance majeur : elle doit être strictement maîtrisée afin d'éviter tout déséquilibre financier à moyen terme.

Le développement économique du club doit désormais s'inscrire dans une logique de trajectoire budgétaire pluriannuelle. Il ne s'agit plus de raisonner à l'échelle d'une saison, mais de planifier les équilibres financiers sur plusieurs années afin d'anticiper l'évolution des charges, de la masse salariale, des investissements et des ressources.

Cette approche permettra de sécuriser les engagements, d'éviter les décisions précipitées et de construire un modèle économique durable.

Le développement économique n'est pas une fin en soi. Il constitue un levier au service du projet sportif et associatif.

Objectif : sécuriser l'autonomie financière du club et garantir sa stabilité à long terme.

Actions fondatrices :

- Élaboration d'une trajectoire budgétaire pluriannuelle
- Suivi annuel de la masse salariale et des charges structurelles
- Diversification progressive des sources de financement
- Structuration d'un plan annuel d'animations et d'événements générateurs de recettes

2.2 — Structurer et fidéliser les partenariats

Le BCSB souhaite faire évoluer sa politique de partenariats afin de la rendre plus structurée, plus lisible et inscrite dans la durée.

Il s'agit de construire un réseau de partenaires engagés, fidèles et alignés avec l'identité et les valeurs du club. Cette structuration suppose une offre claire et hiérarchisée, une meilleure valorisation des partenaires au-delà de la simple visibilité et une intégration plus forte dans la vie du club.

Le renforcement des relations avec les acteurs économiques locaux et les institutions participe également à l'ancrage territorial du BCSB et à sa reconnaissance comme acteur associatif structurant.

Objectif : stabiliser les ressources financières et professionnaliser le réseau de partenaires du club.

Actions fondatrices :

- Structuration d'une offre partenaires claire et progressive
- Développement d'un réseau d'entreprises locales engagées
- Mise en place d'un suivi annuel des partenariats
- Intégration des partenaires dans les événements et la vie du club
- Développement de prestations dédiées aux entreprises : cohésion d'équipe, sport-santé et événements collaboratifs.

2.3 — Renforcer l'image, l'attractivité et la visibilité du club

L'image du club constitue un levier majeur de développement.

Les entretiens révèlent un fort attachement au BCSB mais également une perception parfois contrastée de son identité visuelle et de la lisibilité de son projet.

Le club doit progressivement structurer une véritable « marque BCSB », reconnaissable, cohérente et porteuse d'identité. Cette démarche vise à renforcer le sentiment d'appartenance des licenciés, à améliorer la lisibilité du projet et à accroître l'attractivité du club auprès des familles, des partenaires et du territoire.

La communication devra être plus régulière, mieux coordonnée entre les commissions et davantage orientée vers la valorisation des actions du club, de ses bénévoles et de ses équipes.

L'attractivité du BCSB repose autant sur la performance sportive que sur la qualité de l'expérience vécue par les licenciés, les familles et le public lors des événements et des rencontres.

Objectif : renforcer l'attractivité associative et territoriale du club par une identité forte et une communication cohérente.

Actions fondatrices :

- Clarifier et valoriser l'identité du club à travers un discours cohérent, une image lisible et des symboles fédérateurs
- Développer une communication plus régulière, qualitative et mieux coordonnée entre les commissions
- Mettre en valeur les temps forts du club (événements, rencontres, actions citoyennes)
- Améliorer l'expérience vécue par les licenciés, les familles et le public
- Mettre en place une newsletter du club afin de renforcer le lien avec les licenciés, les familles et les partenaires, et valoriser régulièrement la vie du BCSB

2.4 — La formation au cœur de l'ambition sportive

La formation constitue un pilier central du projet sportif du BCSB. Le club souhaite offrir aux jeunes licenciés un cadre d'apprentissage de qualité, favorisant la progression technique, le plaisir de jouer et la transmission des valeurs du basket.

Dans cette perspective, le BCSB ambitionne de structurer et de valoriser son travail de formation à travers les dispositifs fédéraux, notamment l'obtention et la consolidation du label École de Mini-Basket, avec à terme l'objectif d'atteindre le niveau École Française de Mini-Basket.

Le club veillera également à accompagner la formation des éducateurs et des encadrants afin de garantir la qualité pédagogique du travail mené auprès des jeunes licenciés.

Le développement du secteur féminin : une priorité stratégique

Le développement du secteur féminin constitue une priorité stratégique du mandat.

L'objectif est de permettre aux jeunes joueuses du club de s'inscrire dans un véritable parcours de formation, depuis les premières années de pratique jusqu'à une équipe senior féminine ambitieuse et compétitive incarnant l'aboutissement de cette filière.

Dans cette perspective, le club devra reconstruire progressivement une équipe senior féminine compétitive, capable d'offrir une véritable perspective sportive aux jeunes joueuses formées au BCSB.

Cette continuité est essentielle pour structurer durablement la filière féminine, fidéliser les licenciées et renforcer l'attractivité du club.

Cette orientation s'inscrit dans une vision d'équilibre : le secteur masculin demeure un pilier structurant du BCSB, mais le développement du basket féminin constitue aujourd'hui un levier majeur de progression et d'identité pour le club.

Structurer la filière de formation des jeunes

Chez les jeunes, l'objectif est de permettre à chaque licencié d'évoluer au niveau le plus juste pour sa progression, en visant le plus haut niveau départemental et, lorsque cela est possible, le niveau régional.

La formation du jeune basketteur ne se limite pas à l'apprentissage technique et tactique du jeu. Elle s'inscrit dans une véritable culture basket, fondée sur la compréhension des règles, le respect des acteurs du jeu et le sens des responsabilités.

Dans cette perspective, le club encouragera la découverte et la sensibilisation à l'arbitrage chez les jeunes licenciés, afin de mieux comprendre le jeu et de contribuer à la vie collective du basket.

Le projet sportif des équipes seniors masculines

Chez les seniors masculins, l'objectif est de stabiliser durablement l'équipe première au niveau national dans un projet structuré et cohérent, tout en favorisant la progression de l'équipe réserve vers le niveau régional.

L'équipe 3 conserve un rôle important de collectif permettant d'accueillir des profils variés et d'offrir une pratique compétitive adaptée.

Développer une offre de pratique loisir

Le club développera également une offre de pratique loisir destinée aux jeunes souhaitant pratiquer le basket sans engagement compétitif. Cette proposition répond à une évolution sociétale forte : permettre une pratique sportive plus flexible, inclusive et centrée sur le plaisir du jeu.

Dans cette dynamique, le BCSB pourra engager une réflexion autour du développement du basket santé, afin de proposer à moyen terme une pratique adaptée favorisant l'activité physique, le bien-être et l'accès au sport pour des publics variés. Cette initiative pourrait constituer une nouvelle dimension du rôle social et territorial du club.

Vision

À terme, le BCSB a vocation à devenir un club formateur reconnu et une place forte du basket dans le secteur sud-est de la première couronne angevine, en s'appuyant sur une structuration progressive et maîtrisée de son projet sportif. Le développement du club d'Avrillé constitue à cet égard un exemple inspirant de croissance équilibrée.

Objectif : structurer un projet sportif formateur et cohérent, garantissant des parcours de progression clairs pour les joueuses et les joueurs du BCSB.

Actions fondatrices :

- Définition d'un parcours de formation cohérent mini-basket → jeunes → seniors
- Structuration du mini-basket et engagement dans la démarche de labellisation École de Mini-Basket, avec l'objectif d'atteindre à terme le label École Française de Mini-Basket
- Élaboration d'une feuille de route dédiée au développement du secteur féminin et à la reconstruction d'une équipe senior féminine compétitive
- Organisation d'actions spécifiques visant à promouvoir et développer la pratique féminine
- Stabilisation des effectifs et des encadrements afin de garantir la continuité du travail de formation
- Sensibilisation progressive des jeunes licenciés à l'arbitrage et aux règles du jeu
- Développement d'une offre de pratique adaptée aux différents publics (compétition et loisir)
- Engager une réflexion sur le développement d'une offre de pratique basket santé, avec l'objectif d'envisager sa mise en place à moyen terme
- Mise en place d'un suivi annuel des orientations sportives afin d'ajuster et d'évaluer la mise en œuvre du projet

2.5 — Structurer une politique RH cohérente et responsable

L'organisation humaine du club constitue un levier essentiel du projet du BCSB. Le développement du club repose à la fois sur l'engagement des bénévoles et sur

l'intervention de salariés, d'éducateurs et de jeunes en formation (BPJEPS, stages ou alternance), dont les missions doivent être clairement définies et coordonnées.

Fidèle à sa vocation de club formateur, le BCSB souhaite également contribuer à l'accompagnement de jeunes éducateurs et participer à l'émergence de nouveaux talents de l'encadrement sportif.

Les entretiens menés auprès des acteurs du club ont mis en évidence la nécessité de clarifier l'organisation du travail, de mieux répartir les responsabilités et de veiller à l'équilibre des missions confiées aux salariés, aux éducateurs et aux bénévoles.

La politique RH du BCSB doit permettre d'aligner les ressources humaines avec les capacités économiques du club et les besoins du projet associatif et sportif. Elle doit également garantir un cadre de travail lisible et sécurisé pour les personnes qui contribuent à la vie du club.

Cette structuration repose sur un principe simple : les dirigeants du club définissent les orientations et les priorités, tandis que les intervenants techniques mettent en œuvre le projet sur le terrain dans un cadre clairement défini.

Dans cette perspective, l'encadrement sportif doit être organisé de manière cohérente afin de garantir la qualité de la formation et la continuité du projet sportif. À moyen terme, la création d'une fonction de Directeur Technique pourra être envisagée afin de renforcer la coordination de la formation, l'accompagnement des entraîneurs et la cohérence globale du projet sportif.

Par ailleurs, le développement du club suppose également de renforcer certaines fonctions aujourd'hui insuffisamment structurées, notamment dans les domaines de la communication, du développement des partenariats et de l'organisation événementielle. La structuration d'un profil dédié à ces missions constitue un enjeu majeur pour accompagner la professionnalisation du club, renforcer son attractivité et soutenir le développement de ses ressources.

Enfin, la professionnalisation du club doit rester au service du projet associatif. Le BCSB entend préserver un équilibre entre salariés et bénévoles afin de maintenir l'esprit collectif, l'engagement humain et les valeurs associatives qui constituent l'identité du club.

Les indemnisations des entraîneurs seniors s'inscrivent dans un cadre transparent, équitable et encadré, afin de garantir la cohérence du projet sportif et la bonne gestion des ressources du club.

Objectif : structurer une organisation humaine cohérente, soutenable et adaptée aux ambitions du projet sportif et associatif du club.

Actions fondatrices :

- Définir et formaliser les missions et responsabilités des salariés, bénévoles et responsables de commissions afin de sécuriser l'organisation du club
- Structurer progressivement l'encadrement sportif afin de garantir la cohérence du projet de formation
- Accompagner l'accueil et la formation de jeunes éducateurs (BPJEPS, alternance, stages) dans une logique de club formateur
- Renforcer progressivement les fonctions de développement du club (communication, partenariats, organisation événementielle)
- Encadrer de manière transparente et équitable les indemnisations des entraîneurs seniors
- Adapter les ressources humaines aux capacités économiques du club afin de garantir un modèle durable

Finalité de l'axe 2

Cet axe vise à structurer et consolider le projet sportif et humain du BCSB afin d'accompagner le développement du club dans un cadre cohérent et durable.

Il s'agit de renforcer la qualité de la formation, de soutenir l'ambition sportive du club et de structurer les ressources humaines nécessaires à son évolution.

L'objectif n'est pas une croissance à tout prix, mais une progression maîtrisée, adaptée aux capacités humaines et économiques du BCSB.

AXE 3 — FÉDÉRER, VALORISER ET TRANSMETTRE

Enjeu

Le BCSB est avant tout un projet collectif. Au-delà des résultats sportifs et des enjeux d'organisation, le club repose sur l'engagement de ses bénévoles, de ses éducateurs, de ses dirigeants, de ses licenciés et de leurs familles. Cette richesse humaine constitue la véritable force du BCSB.

Dans un contexte où les exigences d'organisation augmentent, il est essentiel de préserver ce qui fait l'âme du club : la convivialité, l'esprit collectif, la solidarité et le plaisir d'être ensemble autour d'une passion commune.

Au BCSB, le basket se vit autant sur le terrain que dans les liens humains qui unissent le club. Chacun y trouve sa place et contribue, à sa manière, à faire vivre le projet collectif.

Le projet du BCSB ne vise pas seulement à structurer le club, mais à faire vivre un collectif soudé, accueillant et fier de ses valeurs.

Objectif général

Renforcer le lien humain au sein du club, valoriser celles et ceux qui le font vivre et transmettre l'identité et les valeurs du BCSB.

3.1 — Reconnaître et soutenir l'engagement bénévole

Le bénévolat constitue le pilier du fonctionnement du club. Sans l'implication des parents, des dirigeants, des éducateurs et des volontaires, aucune activité ne pourrait être maintenue durablement.

Reconnaître cet engagement, mieux accompagner les bénévoles et faciliter leur implication constitue une priorité. Il ne s'agit pas seulement de solliciter des aides ponctuelles, mais de créer un environnement où chacun se sent utile, respecté et intégré à un collectif.

Le club accompagnera également la reconnaissance de l'engagement bénévole en facilitant l'accès aux dispositifs de valorisation existants : valorisation des heures d'engagement dans le cadre du Compte Personnel de Formation et information sur les dispositifs de défiscalisation du bénévolat.

Objectif : valoriser durablement l'engagement bénévole et favoriser son renouvellement.

Actions fondatrices :

- Valorisation régulière des bénévoles lors des événements et des communications du club
- Amélioration de l'accueil et de l'accompagnement des nouveaux bénévoles
- Répartition plus équilibrée des responsabilités afin de prévenir l'essoufflement
- Renforcement des moments conviviaux dédiés aux bénévoles déjà existants

3.2 — Renforcer le sentiment d'appartenance au club

Le sentiment d'appartenance est un moteur essentiel de fidélisation et d'engagement.

Chaque licencié, chaque parent et chaque bénévole doit pouvoir se reconnaître dans l'identité du BCSB et se sentir pleinement partie prenante du club.

Cette appartenance se construit par les relations humaines, par les moments partagés et par une culture club forte et visible.

Objectif : faire du BCSB un club où chacun se sent chez soi et fier d'appartenir à une même famille sportive.

Actions fondatrices :

- Développement de moments de rassemblement entre équipes et catégories
- Institutionnalisation des événements favorisant le lien entre familles, bénévoles et joueuses et joueurs (Made In BCSB, temps forts du club…)
- Mise en valeur des parcours et réussites des licenciés
- Renforcement de l'accueil des nouveaux adhérents

3.3 — Transmettre les valeurs et l'identité du BCSB

Le BCSB porte des valeurs fortes : respect, fair-play, convivialité, solidarité et engagement collectif. Ces valeurs doivent être vécues au quotidien sur et en dehors du terrain.

La transmission de l'identité du club constitue un enjeu majeur pour assurer la continuité du projet et renforcer la cohérence entre générations de licenciés.

Objectif : faire vivre les valeurs du club dans toutes ses activités et garantir leur transmission aux nouvelles générations.

Actions fondatrices :

- Élaborer et formaliser une charte des valeurs du BCSB afin de partager un cadre commun pour l'ensemble des licenciés, éducateurs, dirigeants et familles
- Mise en avant régulière des valeurs du club dans la communication interne
- Sensibilisation des jeunes licenciés aux règles de respect et de fair-play
- Implication des éducateurs dans la transmission de l'esprit club
- Organisation d'actions citoyennes et solidaires associées à la vie du club

3.4 — Faire vivre une identité forte et fédératrice

L'identité d'un club ne se résume pas à un logo : elle se vit, s'entend et se ressent.

Le BCSB doit affirmer une identité chaleureuse, festive et fédératrice, capable de rassembler toutes les générations autour d'une même passion.

L'ambiance, les symboles et les moments partagés participent pleinement à la cohésion du club.

Objectif : faire du BCSB un club reconnu pour son ambiance, son identité forte et son esprit collectif.

Actions fondatrices :

- Création d'une mascotte représentant l'esprit du club
- Engager une réflexion sur l'évolution de l'identité visuelle du club afin d'accompagner son développement, renforcer son attractivité et faire vivre plus fortement ses symboles
- Mise en valeur visible de l'identité du club dans les équipements et la salle
- Valorisation et diffusion de la chanson officielle du club lors des événements
- Développement d'un Kop de supporters pour animer les rencontres
- Développement d'un esprit festif et convivial inspiré de « l'esprit Brésil »
- Mise en scène des temps forts du club pour renforcer l'expérience collective
- Création de rituels et traditions du club (chants, moments collectifs, animations) afin de renforcer l'identité et l'expérience vécue au BCSB
-

Finalité de l'axe 3

Le développement du BCSB repose autant sur la cohésion humaine que sur la dynamique sportive. Un club solide est un club organisé, mais surtout un club où chacun trouve sa place, se sent reconnu et partage la fierté d'appartenir au BCSB.

Les engagements du BCSB

Dans le cadre de ce projet, le Basket Club de Saint-Barthélemy-d'Anjou s'engage à faire vivre un club structuré, formateur et fidèle aux valeurs qui fondent son identité.

Le BCSB s'engage à :

Former

- Placer la formation des jeunes licenciés au cœur du projet du club
- Développer un encadrement de qualité et accompagner les entraîneurs dans leur progression
- Favoriser l'apprentissage des règles du jeu et la sensibilisation à l'arbitrage

Structurer

- Organiser une gouvernance claire et partagée
- Donner aux commissions les moyens d'agir efficacement
- Mettre en place des outils simples pour faciliter le fonctionnement du club

Accompagner

- Soutenir l'engagement des bénévoles et valoriser leur contribution
- Accueillir les nouveaux licenciés et leurs familles dans un esprit convivial
- Favoriser l'épanouissement sportif de chacun, quel que soit son niveau de pratique

Faire vivre les valeurs du club

- Promouvoir le respect, le fair-play et l'esprit d'équipe
- Développer une culture club forte et fédératrice
- Faire du BCSB un lieu de sport, de formation et de partage

UN CAP POUR L'AVENIR DU BCSB

Ce projet constitue une feuille de route collective pour les prochaines années. Il ne s'agit pas d'un document figé, mais d'un cadre partagé permettant au club d'avancer avec clarté, cohérence et sérénité. Sa réussite reposera avant tout sur l'engagement de celles et ceux qui font vivre le BCSB au quotidien : bénévoles, éducateurs, dirigeants, salariés, licenciés et familles.

Au cœur de cette démarche se trouve la volonté de faire du BCSB un club formateur, attaché à la progression des jeunes joueuses et joueurs ainsi qu'à la transmission des valeurs du basket.

La dynamique engagée vise à accompagner la montée en maturité du club, à renforcer son organisation et à consolider son identité tout en préservant ce qui fait sa richesse humaine. Pensé sur une durée pluriannuelle couvrant deux mandats successifs, ce projet doit permettre au BCSB de construire son avenir avec stabilité, ambition mesurée et esprit collectif.

Ce projet trace un cap : faire progresser le BCSB en plaçant la formation, l'esprit collectif et les valeurs du club au cœur de son développement.

Le BCSB, c'est nous !

ANNEXE 1 : SWOT détaillé

Ce SWOT détaille les principaux constats issus des entretiens et échanges menés autour du club. Il a vocation à restituer le diagnostic de manière fidèle, structurée et exploitable pour la construction du projet.

FORCES

Les entretiens convergent sur plusieurs points d'appui solides, qui constituent le socle du club :

- Une identité club forte, familiale et conviviale.
- Un capital humain engagé, avec un noyau de bénévoles investis et un CA présent.
- Une dynamique club réelle, portée par l'ambiance, l'événementiel, le bar et l'image positive du BCSB.
- Une volonté largement partagée de structurer davantage le club.

FAIBLESSES

Les échanges font également remonter plusieurs fragilités structurelles et organisationnelles :

- Un manque de cadre organisationnel formalisé : planification, rétroplanning, décisions tardives, rôles parfois flous.
- Une communication interne insuffisamment structurée, avec des circuits d'information jugés perfectibles.
- Une commission technique absente, floue ou non structurée.
- Des fragilités opérationnelles récurrentes : arbitrage, responsabilités de salle, tables, logistique et matériel.
- Un secteur féminin fragilisé, notamment sur la continuité et la stabilité chez les seniors.
- Une organisation humaine encore déséquilibrée, avec des charges concentrées sur certains profils.
- Une dépendance à des ressources externes qui fragilise la lisibilité du modèle.

OPPORTUNITÉS

Le diagnostic met aussi en évidence plusieurs leviers d'action et possibilités de progression :

- Ouvrir une nouvelle étape de structuration du club, avec un fonctionnement plus lisible et mieux articulé.
- Construire un véritable projet sportif club, cohérent du mini-basket aux seniors.
- Faire de la formation un axe structurant : jeunes, coachs, arbitres, OTM.
- Reconstruire et développer le secteur féminin comme priorité progressive du projet.
- S'appuyer sur les labels fédéraux et sur l'attractivité existante du BCSB pour franchir un nouveau palier.

VIGILANCES

Enfin, plusieurs points de vigilance doivent être pris en compte pour inscrire le projet dans la durée :

- La fatigue et l'usure de certains bénévoles, en particulier les profils les plus sollicités.
- La dépendance à quelques personnes clés dans le fonctionnement quotidien.
- La soutenabilité financière du modèle à moyen terme.
- La nécessité de conduire la structuration de manière progressive et collective.
- La continuité sportive de l'équipe fanion comme point d'attention.

Synthèse

Le diagnostic montre un club humainement solide et attractif, mais confronté à un besoin fort de cadre, de coordination et de structuration technique. Il fait également apparaître des leviers clairs pour la suite : formation, projet sportif club, reconstruction du secteur féminin et sécurisation du fonctionnement dans la durée.

Annexe 2 : Analyse des entretiens

Document de travail rédigé à partir des entretiens menés auprès des acteurs du club (Membres du bureau, CA, salariés, responsables de commissions, comité départemental).

> ***Objectif de l'annexe :*** *Le but est de présenter une lecture structurée et fidèle des entretiens réalisés, afin de faire apparaître les principaux constats qui fondent ensuite la construction du projet club. Cette analyse n'a pas vocation à ajouter des éléments extérieurs ; elle vise à reformuler de manière organisée ce qui ressort des échanges.*

1. Un club qui ne donne pas l'image d'une structure en crise

Premier constat important : les entretiens ne décrivent pas un club en rupture, ni un club traversé par des conflits majeurs. Au contraire, il ressort un BCSB globalement sain, vivant, attachant, avec une bonne ambiance générale, une identité encore forte, et un sentiment partagé que « le club fonctionne », même si des dysfonctionnements existent. Plusieurs personnes évoquent un club familial, accueillant, convivial, avec une image globalement positive. Ce point est central, car il signifie que le projet ne doit pas être pensé comme une réponse à une crise, mais comme une réponse à un palier de développement qui demande plus de cadre.

> *Ce que cela implique pour le projet : le projet doit être présenté comme une étape de structuration et non comme une réponse à une crise.*

2. L'identité du BCSB reste un point d'appui majeur

Ce qui revient le plus souvent, c'est la défense de l'esprit familial du club. Cet esprit n'est pas présenté comme un slogan vide, mais comme une réalité vécue : proximité entre les adhérents, convivialité, présence des parents, ambiance dans la salle, attachement au club, volonté de rester à taille humaine, refus d'un modèle centré uniquement sur le niveau ou sur l'équipe fanion. Certains y ajoutent la dimension festive, l'accueil des nouveaux, la chanson, les réseaux, l'idée d'un kop ou d'une ambiance à retrouver. Cette identité apparaît donc comme un socle culturel très fort, que personne ne veut sacrifier au nom de la structuration.

> *Ce que cela implique pour le projet : structurer sans dénaturer l'identité du club ; renforcer le cadre sans affaiblir l'esprit familial et convivial.*

3. Le besoin de cadre est le constat le plus transversal

S'il fallait retenir un enseignement majeur, ce serait celui-ci : les acteurs du club expriment presque tous, chacun avec leurs mots, un besoin de cadre, de lisibilité, de planification et de clarification des rôles. Ce besoin revient dans les questions sur le CA,

le bureau, les commissions, le sportif, la technique et même dans l'organisation quotidienne. Plusieurs parlent de rétroplanning absent, d'ordre du jour manquant, de sujets mineurs qui prennent trop de place, de décisions insuffisamment formalisées, de personnes qui ne savent pas exactement ce qu'elles doivent faire, ou de changements sans vraie passation. Les personnes interrogées ne demandent pas un club plus dur ou plus hiérarchique ; elles demandent un club mieux organisé.

> *Ce que cela implique pour le projet : formaliser la gouvernance, clarifier les rôles, outiller le fonctionnement et installer une vraie logique de planification.*

4. Le fonctionnement actuel repose encore beaucoup sur l'énergie de quelques personnes

Les entretiens montrent que le club avance parce qu'il existe des personnes repères, des bénévoles moteurs, des salariés qui pallient beaucoup, des profils très investis, et une implication réelle de certains seniors, parents ou dirigeants. Mais cette force a aussi son revers : le modèle repose encore largement sur l'implication individuelle, plus que sur un cadre collectif stabilisé. Cela crée de la fatigue, de la dépendance, et un risque de déséquilibre si quelques personnes se retirent ou s'essoufflent.

> *Ce que cela implique pour le projet : mieux répartir les responsabilités, sécuriser les relais et faire reposer davantage le fonctionnement sur des collectifs que sur quelques individus.*

5. La communication interne est l'un des nœuds du diagnostic

La communication revient dans de très nombreux entretiens. Il ne s'agit pas d'un problème relationnel ou d'un conflit massif, mais d'un défaut de circulation de l'information. Plusieurs personnes disent manquer d'informations importantes, découvrir des décisions trop tard, ou constater que tout se joue entre quelques personnes sans retour structuré vers le bureau, le CA ou les commissions. D'autres décrivent un fonctionnement en vase clos ou en silo. Le problème n'est donc pas d'abord humain : il est organisationnel.

> *Ce que cela implique pour le projet : mettre en place des mécanismes concrets de circulation de l'information, de coordination et de suivi des décisions.*

6. La commission technique apparaît comme le principal angle mort du club

S'il y a un thème qui ressort avec force sur le plan sportif, c'est bien celui de la commission technique. Dans plusieurs entretiens, elle est décrite comme inexistante, inactive, ou réduite à un nom sans fonctionnement réel. Cette absence de structure technique est perçue comme problématique, car elle laisse sans réponse plusieurs enjeux : cohérence du projet sportif, continuité jeunes-seniors, suivi des entraîneurs, gestion des effectifs, progression des joueurs, réunions de coordination, projet de jeu partagé.

Ce que cela implique pour le projet : créer ou refonder une commission technique structurée, avec des missions explicites, un fonctionnement réel et un lien clair avec la gouvernance du club.

7. Le projet sportif attendu est structuré, progressif et formateur

Les entretiens ne dessinent pas une ambition sportive hors-sol ou démesurée. Ce qui ressort, c'est une demande de cohérence sportive progressive : mieux former, mieux accompagner, faire monter en niveau quand c'est possible, mais sans dénaturer le club. Le mini-basket revient comme base de tout. La formation des jeunes, des coachs et des arbitres est vue comme une priorité. Plusieurs insistent aussi sur l'importance d'un club formateur, aussi bien sur le secteur masculin que féminin, avec un lien à construire entre jeunes et seniors. L'équipe fanion masculine est reconnue comme un moteur de visibilité et d'attractivité, mais plusieurs entretiens rappellent qu'elle ne doit pas devenir le club dans le club ni occuper toute la place symbolique.

Ce que cela implique pour le projet : bâtir un projet sportif lisible, progressif, formateur et cohérent entre les catégories, sans mettre en opposition équipe fanion et identité club.

8. L'arbitrage, les responsabilités de salle et la logistique sont des sujets beaucoup plus lourds qu'ils n'en ont l'air

Ce sont peut-être les sujets les plus concrets, mais ils reviennent tellement souvent qu'ils doivent être pris très au sérieux. L'arbitrage est régulièrement décrit comme insuffisamment encadré, mal organisé, avec des jeunes parfois livrés à eux-mêmes, des incohérences de désignation, un niveau à faire monter, et un besoin d'accompagnement bien plus fort. Même logique pour les responsabilités de salle, les tables, les procédures, le rangement, la logistique ou le matériel. Ces sujets ne sont pas de simples irritants techniques ; ils révèlent un problème plus profond de répartition des responsabilités, d'anticipation et de formation.

Ce que cela implique pour le projet : traiter ces sujets comme de vrais chantiers de structuration et non comme des détails périphériques.

9. Le lien entre jeunes, seniors et bénévoles est encore insuffisamment construit

Un autre thème fort ressort : le club fonctionne, mais les liens entre publics restent inégaux. Certains évoquent un manque de lien entre jeunes et seniors, entre commissions, ou entre les équipes et la vie collective du club. D'autres pointent une implication inégale des seniors, notamment sur les responsabilités collectives, l'arbitrage ou l'accompagnement des plus jeunes. Plusieurs personnes souhaitent plus de mobilisation des jeunes, des U15/U18, des parents, et un meilleur brassage global.

Ce que cela implique pour le projet : travailler la culture club, la transversalité, la participation des seniors et la place des parents pour recréer davantage de liant.

10. Le secteur féminin est bien un sujet du diagnostic

Le secteur féminin n'est pas le thème le plus massif dans tous les entretiens, mais il apparaît clairement chez plusieurs acteurs. Il est évoqué soit comme un secteur à reconstruire, soit comme un axe à booster, soit à travers l'idée qu'il existe un potentiel chez les jeunes, notamment dans certaines générations, sur lequel il faut miser. Il s'agit donc à la fois d'une fragilité actuelle et d'un levier de reconstruction pour l'avenir.

> *Ce que cela implique pour le projet : assumer le secteur féminin comme une priorité stratégique de reconstruction et de développement.*

11. La question des salariés et du pilotage humain est un sujet sensible

Plusieurs entretiens pointent le besoin de mieux définir le rôle du salarié, les limites de sa prise de décision, son articulation avec le bureau ou le CA, et plus largement la coordination entre salariés, bénévoles et dirigeants. Ce n'est pas partout un sujet central, mais il revient assez pour montrer qu'il existe une attente de clarification du modèle RH, du pilotage et des responsabilités.

> *Ce que cela implique pour le projet : clarifier qui décide, qui coordonne, qui met en œuvre et qui rend compte.*

12. La soutenabilité financière est une vigilance à intégrer

Tous les entretiens ne parlent pas longuement finances, mais ce sujet est bien présent comme vigilance. Il s'agit notamment de sécuriser le modèle, maîtriser les charges fixes, consolider les recettes, ne pas dépendre uniquement du bar, des subventions ou de quelques partenaires, et rester un club sain dans la durée. La question financière n'apparaît donc pas comme une crise immédiate, mais comme une condition de stabilité à moyen terme.

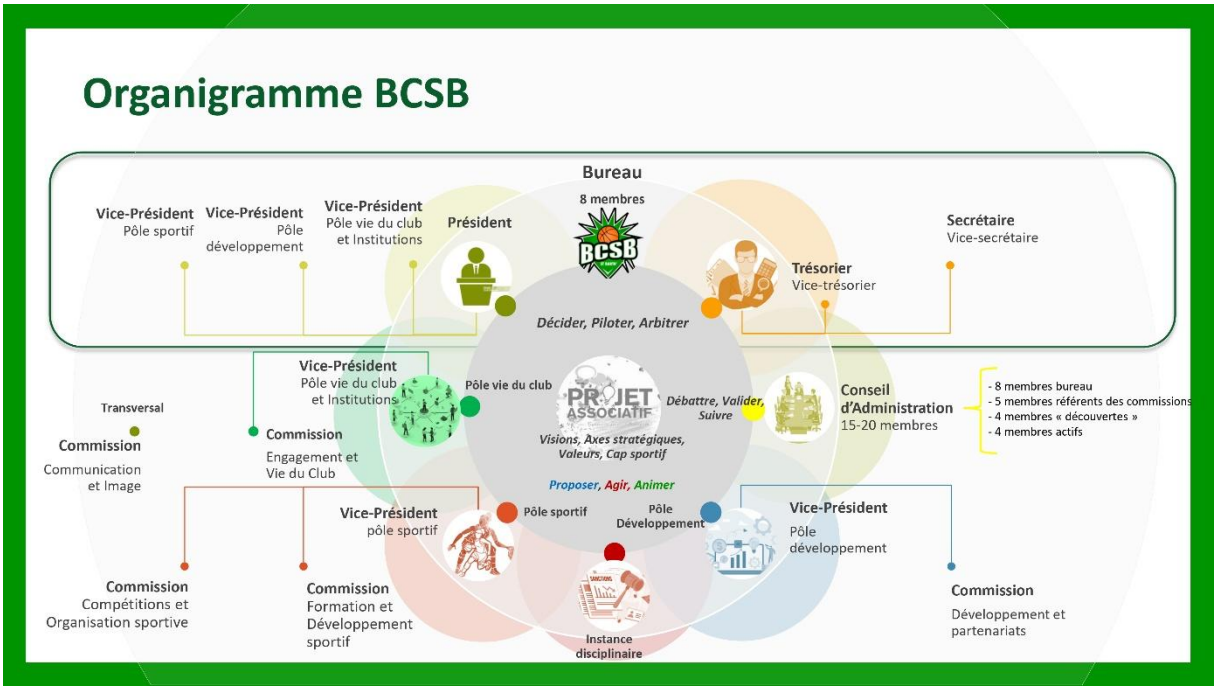
> *Ce que cela implique pour le projet : intégrer un axe de sécurisation économique, au service du projet sportif et associatif.*

Synthèse générale

Les entretiens montrent un club sain, vivant et fortement attaché à son identité familiale, mais arrivé à un stade où l'engagement humain ne suffit plus à garantir seul la lisibilité et la solidité du fonctionnement. Le besoin de cadre, de planification, de clarification des rôles, de structuration de la commission technique et d'amélioration de la communication interne ressort avec force. En parallèle, les échanges confirment l'importance de préserver l'esprit BCSB, de consolider la dimension formatrice du club, de traiter les fragilités opérationnelles du quotidien, et de préparer des chantiers prioritaires comme l'arbitrage, la responsabilisation collective, la reconstruction du secteur féminin et la sécurisation du modèle du club dans la durée.

Annexe 3 : Organisation cible du BCSB

Cette annexe présente l'architecture de gouvernance du BCSB, le rôle du Bureau, du Conseil d'Administration, les cinq commissions structurées et l'instance disciplinaire exceptionnelle.



1. Une organisation pensée pour clarifier, coordonner et mieux répartir

L'organisation cible du BCSB a été conçue pour répondre à un besoin clairement identifié dans le diagnostic : mieux structurer le fonctionnement du club, clarifier les responsabilités, fluidifier la coordination et mieux répartir les charges. Elle repose sur une logique simple : distinguer plus nettement ce qui relève du pilotage, de la décision collective et de la mise en œuvre opérationnelle, tout en renforçant les liens entre les différentes fonctions du club.

Cette organisation s'appuie sur trois niveaux complémentaires :

- un Bureau, chargé du pilotage exécutif
- un Conseil d'Administration, chargé du débat, de la décision et du suivi du projet
- cinq commissions structurées, chargées de l'action, de la coordination opérationnelle et de la mise en œuvre.

L'objectif n'est pas d'alourdir le fonctionnement du club, mais de lui donner un cadre plus lisible, plus fluide et plus durable.

2. Le Bureau : l'instance de pilotage du club

Le Bureau constitue l'organe exécutif du BCSB. Il assure le pilotage du club, la coordination générale, la préparation des orientations, l'arbitrage des sujets courants et le suivi des priorités validées collectivement.

Il est composé de 8 membres, afin de sécuriser les fonctions clés, mieux répartir les responsabilités et éviter que le fonctionnement du club ne repose sur un nombre trop restreint de personnes.

Composition du Bureau :

- Président
- Vice-Président Pôle Sportif
- Vice-Président Pôle Développement
- Vice-Président Pôle Vie du club et Institutions
- Trésorier
- Vice-trésorier
- Secrétaire
- Vice-secrétaire

Cette composition permet d'identifier clairement les fonctions de pilotage du club et d'attribuer à chaque vice-présidence un périmètre lisible.

3. Le Conseil d'Administration : l'instance de débat, de décision et de suivi

Le Conseil d'Administration constitue l'instance de décision collective du BCSB. Il débat des orientations proposées, valide les décisions structurantes, suit l'avancement du projet club et contribue à la réflexion collective sur le développement du club.

Le CA est pensé comme une instance plus représentative, plus vivante et plus ouverte, capable d'associer davantage d'acteurs au fonctionnement du club et de préparer la relève.

Composition du Conseil d'Administration :

- les 8 membres du Bureau
- les représentants des 5 commissions
- 4 membres actifs
- 4 membres découverte

Cette composition permet d'élargir la participation à la gouvernance, de mieux faire remonter les besoins du terrain et de créer une dynamique d'implication progressive au sein du club.

4. Les commissions : cinq espaces d'action aux périmètres clarifiés

La nouvelle organisation du BCSB repose sur 5 commissions structurées, aux périmètres clairement définis et complémentaires. Cette architecture marque la fin des doublons, des commissions peu actives ou insuffisamment identifiées, et des zones floues entre plusieurs domaines d'intervention.

Chaque commission dispose :

- d'un cœur de compétence clair ;
- de missions identifiées ;
- d'un hors périmètre explicite ;
- de liens fonctionnels avec les autres commissions et avec les instances du club.

L'objectif est de mieux distinguer :

- le pilotage sportif ;
- la gestion administrative et réglementaire ;
- le développement des ressources ;
- l'image et la communication ;
- l'engagement humain durable.

5. Commission Formation et Développement sportif

Origine (fusions)

- Commission technique
- Commission sportive
- Volet formation de l'arbitrage
- Commission Tournoi, sur son volet sportif (inscriptions, déroulement, planning…)

Cœur de compétence

Le projet sportif global du club.

Missions

- définir, suivre et faire évoluer le projet sportif
- garantir la cohérence des parcours jeunes jusqu'en seniors
- structurer et faire vivre une identité de jeu commune
- accompagner et coordonner les entraîneurs
- organiser et suivre la formation des entraîneurs et des arbitres
- définir le niveau d'engagement sportif des équipes et le proposer au CA
- assurer le suivi sportif des licenciés (effectifs, équilibres, besoins) et transmettre les éléments à la commission compétente
- définir le planning sportif des entraînements (volumes, priorités, cohérence pédagogique)
- identifier et prioriser les besoins techniques en matériel sportif et assurer le suivi de l'état technique du matériel
- préparer les conditions sportives nécessaires à l'obtention de labels (Mini-Basket, EFMB…)

Hors périmètre

- la saisie et la gestion administrative des licences
- les engagements administratifs des équipes

- les réservations et la gestion logistique des créneaux
- la communication et la valorisation des actions
- l'organisation événementielle
- la gestion financière et budgétaire

Liens fonctionnels

- la Commission Compétitions et Organisation sportive
- la Commission Communication & Image
- la Commission Engagement et Vie du Club
- le Bureau et le Conseil d'Administration

Principe de fonctionnement

La commission définit le cadre, les choix et les besoins sportifs. Les autres commissions assurent ensuite la mise en œuvre administrative, logistique, financière ou communicationnelle.

6. Commission Compétitions et Organisation sportive

Origine (fusions)

- Commission licences
- Commission planning
- Responsabilité de salle / arbitrage
- Commission Maillots

Cœur de compétence

La gestion administrative et réglementaire du club.

Missions

- assurer la saisie et la gestion des licences
- gérer les engagements administratifs des équipes
- élaborer et suivre les plannings officiels de compétitions
- assurer les relations avec la FFBB, le Comité et la Ligue
- veiller au respect des obligations réglementaires
- assurer la gestion administrative de l'arbitrage
- gérer les réservations et la logistique des créneaux
- assurer la gestion logistique et administrative du matériel sportif

Hors périmètre

- les décisions sportives
- la formation technique
- la communication
- l'événementiel

Liens fonctionnels

- la Commission Formation et Développement sportif

- la Commission Développement & Partenariats
- le Bureau et le Conseil d'Administration

7. Commission Développement & Partenariats

Origine (fusions)

- Commission partenaires
- Commission subvention
- Commission événementielle
- Commission bar
- Commission animation
- Commission KOP
- Commission Boutique (vente en ligne et sur place)
- Commission Tournoi, sur son volet logistique

Cœur de compétence

Le développement des ressources du club et l'organisation des événements associatifs et sportifs.

Missions

- rechercher et fidéliser les partenaires
- organiser les événements du club (tournois, manifestations, jours de match)
- gérer le bar et les recettes annexes
- coordonner la logistique des événements
- piloter économiquement la boutique, en lien avec la communication (recherche de fournisseurs, boutique en ligne, boutique sur place…)
- intégrer des actions citoyennes lors des événements

Hors périmètre

- la communication institutionnelle
- la gestion annuelle des bénévoles
- les décisions sportives

Liens fonctionnels

- la Commission Communication & Image
- la Commission Engagement et Vie du Club
- la Commission Compétitions et Organisation sportive
- le Bureau et le Conseil d'Administration

8. Commission Communication & Image

Origine (fusions)

- Commission communication
- Volet image de la boutique (design, goodies)
- Commission Tournoi, sur son volet communication

Cœur de compétence

L'image, la visibilité et l'identité du BCSB.

Missions

- assurer la communication interne et externe
- gérer les réseaux sociaux et les supports de communication
- valoriser les partenaires
- mettre en avant les équipes, les bénévoles et les actions du club
- diffuser et valoriser les éléments identitaires du BCSB (logo, couleurs, chanson du club)
- accompagner la communication des événements et des actions citoyennes

Hors périmètre

- l'organisation d'événements
- la recherche de partenaires
- les décisions sportives

Liens fonctionnels

- la Commission Formation et Développement sportif
- la Commission Développement & Partenariats
- la Commission Engagement et Vie du Club
- le Bureau et le Conseil d'Administration

9. Commission Engagement et Vie du Club

Origine (fusions)

- Commission bénévole
- Commission Écologie
- Commission Tournoi, sur son volet humain
- Dimension humaine et citoyenne
- Approche transversale

Cœur de compétence

L'engagement humain durable au sein du club.

Missions

- accueillir et intégrer les bénévoles
- mobiliser les bénévoles lors des temps forts du club
- prévenir l'essoufflement et favoriser le renouvellement de l'engagement
- valoriser l'engagement bénévole, en lien avec la communication
- coordonner des actions citoyennes ponctuelles (solidarité, santé, inclusion, environnement, initiatives fédérales)
- piloter, coordonner et suivre la démarche d'obtention du Label FFBB Citoyen (MAIF)

- proposer et structurer des actions répondant aux thématiques du label (éthique, respect, inclusion, pratique féminine, environnement, solidarité)
- assurer le lien avec les commissions concernées pour la mise en œuvre des actions citoyennes

Hors périmètre

- l'organisation événementielle
- la communication directe
- la gestion disciplinaire
- la gestion financière

Liens fonctionnels

- la Commission Développement & Partenariats
- la Commission Communication & Image
- la Commission Formation et Développement sportif
- le Bureau et le Conseil d'Administration

10. Lecture d'ensemble de la nouvelle organisation

Cette nouvelle structuration repose sur une lecture d'ensemble claire

- 5 commissions, aux périmètres identifiés et complémentaires ;
- la fin des doublons, des chevauchements et des commissions peu actives ou peu lisibles ;
- une séparation nette entre :
    - le pilotage sportif ;
    - la gestion administrative et réglementaire ;
    - le développement des ressources ;
    - l'image et la communication ;
    - l'engagement humain durable.

Cette organisation permet

- une meilleure répartition des responsabilités ;
- une implication plus large des bénévoles ;
- un fonctionnement plus fluide et plus durable ;
- un pilotage plus moderne, collaboratif et lisible.

11. Instance exceptionnelle du BCSB : l'instance disciplinaire

Nature

L'instance disciplinaire est une instance exceptionnelle et non permanente, activée uniquement en cas de manquement disciplinaire grave.

Cœur de compétence

L’examen et le traitement des situations disciplinaires graves, dans un cadre collectif, impartial et proportionné.

Composition

- de membres du Bureau, ou de membres désignés ;
- le cas échéant, de salariés ou d’entraîneurs concernés, hors conflit d’intérêt ;
- de membres volontaires du Conseil d’Administration.

Toute personne directement impliquée dans la situation examinée est exclue de l’instance.

Missions

- analyser les faits signalés ;
- entendre les parties concernées ;
- proposer une mesure adaptée et proportionnée ;
- formuler des recommandations aux instances compétentes du club.

Fonctionnement

- une activation ponctuelle à l’initiative du Bureau ;
- la confidentialité des échanges ;
- le respect des personnes et des principes d’équité.

12. Une organisation au service du projet club

L’organigramme cible du BCSB ne constitue pas seulement une représentation visuelle. Il traduit une volonté plus profonde : faire évoluer le fonctionnement du club vers une organisation plus claire, plus collaborative et plus durable. Le Bureau pilote, le Conseil d’Administration débat et décide, les commissions mettent en œuvre, et l’ensemble s’articule autour d’un cadre mieux défini.

Cette nouvelle organisation doit permettre au BCSB :

- de mieux répartir les responsabilités ;
- de sécuriser ses fonctions clés ;
- de fluidifier les liens entre les acteurs ;
- de mieux faire vivre son projet sportif, associatif et citoyen ;
- et de préparer l’avenir sans perdre l’âme du club.



BCSB
ST BARTH'



LE BCSB C'EST NOUS !







